

Реферат

Руденко Наталья Александровна

Влияние кадровой политики организации на состояние делопроизводства (на примере общества с ограниченной ответственностью «Евроторг»)

Дипломная работа: 65 листах, 5 приложений, 43 источника и литературы.

Ключевые слова: ДОКУМЕНТ, ДОКУМЕНТООБОРОТ, ОТДЕЛ КАДРОВ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ.

Объектом исследования является отдел кадров общества с ограниченной ответственностью «Евроторг» филиал в городе Витебске (далее ООО «Евроторг» в г.Витебске).

Предметом исследования является документооборот в отделе кадров и кадровая политика в ООО «Евроторг» филиал в городе Витебске.

Цель дипломной работы – выявление скрытых недостатков в кадровой политике общества с ограниченной ответственностью «Евроторг» и их влияние на состояние делопроизводства.

При написании работы были использованы следующие основные методы: метод наблюдения, обобщения, сравнительного анализа.

В результате проведенного исследования ведения делопроизводства в кадровой службе общества с ограниченной ответственностью «Евроторг» были выявлены ряд проблем связанных с недостаточным количеством сотрудников отдела кадров и большим объемом выполняемых работ в связи с большой численностью магазинов в городе Витебске и Витебской области. А также с недостаточной квалификацией сотрудников отдела кадров. В результате чего было принято решение об увеличении единицы сотрудников отдела кадров г. Витебска. Был проведен анализ принятых мер по повышению квалификации за последние три года, в результате чего была выявлена положительная динамика в улучшении качества работы отдела кадров с посетителями. Было принято решение о дальнейшем направлении сотрудников отдела кадров на семинары и конференции. Кроме того были внесены предложения о улучшении технической оснащенности персонала, чтобы повысить качество и быстроту обслуживания в обществе с ограниченной ответственностью «Евроторг». А также была проведена внеплановая проверка соблюдения законодательства о труде и оформление трудовых отношений, в результате чего было выявлено ряд нарушений и в результате чего было принято решение о проведении внутреннего аудита состояния кадровой документации и локальных нормативно-правовых актов каждые полгода. Для чего была создана специальная комиссия и определены основные требования при проведении проверки.

Рэферат

Рудзенка Наталлі Аляксандраўны

Ўплыў кадрвай палітыкі арганізацыі на стан справаводства (на прыкладзе таварыстве з абмежаванай адказнасцю «Еўрагандаль»)

Дыпломная праца: 65 лістах, 5 прыкладанняў, 43 крыніцы і літаратуры.

Ключавыя словы: ДАКУМЕНТ, ДАКУМЕНТААБАРОТ, АДДЗЕЛ КАДРАЎ, АЎТАМАТЫЗАЦЫЯ ДАКУМЕНТАЗВАРОТУ.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца аддзел кадрў грамадства з абмежаванай адказнасцю «Еўрагандаль» філіял у горадзе Віцебску (далей ТАА «Еўрагандаль» ў г.Віцебску).

Прадметам даследавання з'яўляецца дакументаабоарт у аддзеле кадрў і кадрвая палітыка ў ТАА «Еўрагандаль» філіял у горадзе Віцебску. Мэта дыпломнай працы - выяўленне схаваных недахопаў у кадрвай палітыцы грамадства з абмежаванай адказнасцю «Еўрагандаль» і іх уплыў на стан справаводства.

Пры напісанні работы былі выкарыстаныя наступныя асноўныя метады метада назірання, абагульнення, параўнальнага аналізу У выніку праведзенага даследавання вядзення справаводства ў кадрвай службе грамадства з абмежаванай адказнасцю «Еўрагандаль» былі выяўлены шэраг праблем звязаных з недастатковай колькасцю супрацоўнікаў аддзела кадрў і вялікім аб'ёмам выконваемых работ у сувязі з вялікай колькасцю магазінаў у горадзе Віцебску і Віцебскай вобласці. А таксама з недастатковай кваліфікацыяй супрацоўнікаў аддзела кадрў. У выніку чаго было прынята рашэнне аб павелічэнні адзінкі супрацоўнікаў аддзела кадрў г. Віцебска. Быў праведзены аналіз прынятых мер па павышэнню кваліфікацыі за апошнія тры гады, у выніку чаго была выяўлена станоўчая дынаміка ў паляпшэнні якасці работы аддзела кадрў з наведвальнікамі. Было прынята рашэнне аб далейшым кірунку супрацоўнікаў аддзела кадрў на семінары і канферэнцыі. Акрамя таго былі ўнесены прапановы аб паляпшэнні тэхнічнай аснашчанасці персаналу, каб павысіць якасць і хуткасць абслугоўвання ў грамадстве з абмежаванай адказнасцю «Еўрагандаль». А таксама была праведзена пазапланавая праверка выканання заканадаўства аб працы і афармленне працоўных адносін, у выніку чаго было выяўлены шэраг парушэнняў і ў выніку чаго было прынята рашэнне аб правядзенні ўнутранага аўдыту стану кадрвай дакументацыі і лакальных нарматыўна-прававых актаў кожныя паўгода. Для чаго была створана спецыяльная камісія і вызначаны асноўныя патрабаванні пры правядзенні праверкі.

Abstract

Rudenko Natalia Aleksandrovna

Effects of personnel policy in State Administration (on the example of a society with limited liability "Evrotorg")

Thesis: pages, 65 tables, 5 appendix, 43 sources and references.

Key words: DOCUMENT, WORKFLOW, HUMAN RECOURSES DEPARTMENT, WORKFLOW AUTOMATION.

The object of the research is the Human Resources department society with limited liability «Evrotorg» branch in the city of Vitebsk (the LLC «Evrotorg» in Vitebsk).

The subject of the research is to document management in the personnel department and personnel policy in the LLC «Evrotorg» branch in Vitebsk.

The purpose of the thesis is the detection of hidden flaws in the personnel policy of limited liability company "Evrotorg" and their impact on the business.

When writing the following basic methods were used: the method of observation, synthesis, comparative analysis.

The study of case management in the personnel service of the society with limited liability "Evrotorg" identified a number of problems associated with insufficient human resources staff and the large amount of work because of the large number of shops in the city of Vitebsk and Vitebsk region. As well as the lack of qualified HR staff. Therefore the decision on increase in unit of employees of a human resources department of Vitebsk was made. The analysis of the taken measures for professional development for the last three years therefore positive dynamics in improvement of quality of work of a human resources department with visitors was revealed was carried out. The decision on the further direction of employees of a human resources department on seminars and conferences was made. Besides offers on improvement of technical equipment of the personnel were made to increase quality and speed of service in Evrotorg limited liability company with limited liability of "Evrotorg". And also unscheduled inspection of compliance with the law about work was carried out and registration of the labor relations therefore was are revealed a number of violations and therefore the decision on carrying out internal audit of a condition of personnel documentation and local normative legal acts each half a year of check was made. For what the special commission was created and the main requirements when carrying out check are defined.